Ata Extraordinária nº 10/2026. Aos vinte e sete dias do mês de maio de 2026, as nove horas, realizou-se reunião para apresentação das principais ações executadas, do planejamento institucional e dos resultados da gestão do Instituto de Previdência Municipal de São João da Barra – SJBPREV, com os membros do Conselho Administrativo: Carina da Silva Meirelles, Aline Cândido Lopes de Oliveira, Leniza Rezende Penha, João Batista Luiz de Azevedo e Rosely Oliveira. Participaram também da reunião o Secretário Executivo, Sr. Renato dos Santos Timotheo, a Diretora Jurídica, Srª. Aline Tavares Maciel, a Diretora Financeira, Srª. Jacilene da Silva Azevedo e a Diretora Administrativa, Srª. Glaucia Belmiro da Silva Gaia de Oliveira. O presidente do Conselho, Sr. João Batista Luiz de Azevedo, declarou aberta a sessão, deu as boas-vindas a todos e passou a palavra ao Diretor Executivo que apresentou as principais ações executadas, do planejamento institucional e dos resultados da gestão do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de São João da Barra – SJBPREV. Inicialmente, foi apresentada a situação encontrada pela atual Diretoria Executiva ao assumir a gestão do Instituto, em abril de 2022, destacando-se a existência de auditoria em aberto junto ao Ministério da Previdência Social (MPS) e oito irregularidades registradas no extrato do CADPREV. Informou-se que foi constituída uma força-tarefa envolvendo diversas Secretarias Municipais e a Câmara Municipal, possibilitando a regularização das pendências e a renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP). Na sequência, foram relatadas as ações voltadas à qualificação dos agentes públicos, com destaque para a contratação, em 2023, de empresa especializada para capacitação dos gestores e conselheiros, por meio de curso preparatório na modalidade Ensino a Distância (EAD), visando ao atendimento das exigências da Nova Certificação RPPS. Foi informado, ainda, que a Diretoria Executiva promoveu estudos técnicos, financeiros e jurídicos para revisão do valor do Jeton dos conselheiros, culminando na aprovação de Projeto de Lei pela Câmara Municipal e posterior sanção da Prefeita Municipal. No tocante à estrutura física do Instituto, registrou-se que, durante o exercício de 2023, foi conduzido o processo de aquisição da nova sede do SJBPREV. Após visitas técnicas a quatro imóveis e definição de critérios objetivos de seleção, sob acompanhamento do Conselho Administrativo, o imóvel escolhido foi avaliado pela Comissão de Avaliação Imobiliária da Secretaria Municipal de Obras. Em seguida, o Projeto de Lei autorizando a aquisição foi aprovado pela Câmara Municipal e sancionado pela Chefe do Poder Executivo, sendo concluída posteriormente a aquisição mediante regular processo licitatório. Foi destacado que o Instituto devolveu ao Fundo de Previdência Municipal aproximadamente onze milhões de reais, oriundos da economia obtida com a taxa de administração ao longo dos últimos seis anos, fortalecendo o patrimônio previdenciário destinado ao pagamento futuro de aposentadorias e pensões. A Diretoria informou que mantém política permanente de capacitação dos servidores e colaboradores, mediante participação em cursos, seminários e eventos técnicos, assegurando

atualização constante quanto às alterações legislativas e normativas. No âmbito dos investimentos, registrou-se que, por dois anos consecutivos, o SJBPREV atingiu a meta atuarial estabelecida na Política de Investimentos, resultado atribuído ao acompanhamento diário do mercado financeiro, à atuação do Comitê de Investimentos, à consultoria especializada e às reuniões periódicas com instituições financeiras.Também foi apresentada a regularização das concessões de aposentadorias e pensões. Informou-se que, em razão de problemas no sistema de concessão, houve interrupção temporária dos processos, formando fila superior a setenta servidores. Em 2025 foi realizada força-tarefa que eliminou integralmente a demanda reprimida, restabelecendo a normalidade das concessões. Foi registrada a implantação da folha automatizada de pagamento de benefícios, possibilitada pela contratação do Banco Itaú, proporcionando maior segurança, agilidade e redução de falhas operacionais. Informou-se, ainda, que a implantação do Sistema COMPREV teve início em 2022 e foi concluída em 2024, permitindo ao Instituto receber compensações previdenciárias entre regimes, fortalecendo o patrimônio e o equilíbrio financeiro e atuarial. A Diretoria destacou a atualização completa do CADPREV, com adequação às exigências legais relativas à certificação e documentação de gestores e conselheiros, assegurando a regularidade necessária para emissão do CRP. Foi informado que todas as novas aplicações financeiras passaram a observar rigorosamente os critérios de enquadramento previstos na Resolução CMN nº 5.272/2025, garantindo conformidade com os limites legais e evitando desenquadramentos da carteira de investimentos. Também foi apresentada a contratação de empresa especializada em Tecnologia da Informação, contemplando suporte técnico, infraestrutura, serviços de conectividade e sistema de backup, visando ampliar a segurança, disponibilidade e confiabilidade dos sistemas institucionais. Quanto à área técnica, registrou-se a contratação de consultoria previdenciária e de investimentos, responsável pelo apoio na elaboração de documentos legais, acompanhamento dos indicadores financeiros e atuariais e assessoramento técnico necessário à manutenção do equilíbrio do regime próprio. Na etapa referente ao planejamento institucional, foi informado que o Instituto iniciou estudos para reestruturação administrativa, abrangendo revisão dos cargos comissionados, criação de cargos efetivos, elaboração de proposta para realização de concurso público e modernização dos fluxos administrativos. Também foi apresentada a necessidade de reforma completa da nova sede administrativa, incluindo adequações estruturais, hidráulicas, elétricas, acessibilidade, recuperação de telhados e demais intervenções necessárias para garantir instalações modernas, seguras e adequadas ao atendimento dos segurados. A Diretoria informou o início das providências para obtenção da certificação Pró-Gestão RPPS, mediante contratação de empresa especializada, objetivando fortalecer a governança institucional, ampliar as possibilidades de investimentos e atender às exigências da legislação vigente. Foi registrado que se encontra em andamento procedimento licitatório

destinado à contratação de empresa para operacionalização do programa de empréstimo consignado aos servidores efetivos, com rigorosa análise de crédito, controle da margem consignável e garantia de rentabilidade mínima equivalente à meta atuarial do Instituto. Na área atuarial, informou-se que está em fase de contratação empresa especializada para realização do Censo Previdenciário dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, com o objetivo de atualizar a base cadastral e subsidiar os estudos atuariais. Também foi apresentada a proposta de implantação do processo administrativo eletrônico para requerimentos de aposentadorias e pensões, permitindo protocolo digital, acompanhamento online, anexação de documentos e realização remota da prova de vida anual dos beneficiários. Foi igualmente informado o planejamento para digitalização integral do acervo documental do Instituto, preservando mais de dez anos de processos administrativos, facilitando consultas, aumentando a segurança das informações e atendendo às exigências dos órgãos de controle. Por fim, foram apresentados os resultados da gestão previdenciária, destacando-se que o SJBPREV alcançou a meta atuarial nos dois últimos exercícios, realizou aplicações financeiras em conformidade com a legislação vigente, obteve homologação de todos os processos de concessão pelo Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro, manteve suas contas anuais aprovadas, atualizou regularmente os demonstrativos obrigatórios (DAIR, DPIN, DIPR e APR) no sistema CADPREV, encaminhou as prestações de contas e conciliações bancárias dentro dos prazos legais e realizou anualmente as provas de vida dos beneficiários, fortalecendo os mecanismos de Controle Interno e a segurança da gestão previdenciária. Nada mais havendo a tratar, a presente ata foi lavrada por mim, Carina da Silva Meirelles, e segue assinada por todos os presentes.

Carina da Silva Meirelles

João Batista Luiz de Azevedo

Leniza Rezende Penha

Aline Cândido Lopes de Oliveira

Rosely de Oliveira

Jacilene da Silva Azevedo

Glaucia Belmiro da Silva Gaia de Oliveira

Aline Tavares Maciel

Renato dos Santos Timotheo